

# SIMONSWERK HALO: Das Hinweisgebersystem

**Integrität, Verlässlichkeit, Respekt und Vertrauen** haben für die SIMONSWERK GROUP höchste Priorität. Diese Werte sind integraler Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns und wichtige Voraussetzungen für unseren unternehmerischen Erfolg und für das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden, und Geschäftspartner.

SIMONSWERK duldet keine Verstöße gegen geltendes Recht, interne Richtlinien oder den SIMONSWERK GROUP Compliance-Leitlinie (Code of Conduct). Daher ist es wichtig, so rasch wie möglich vom potenziellen Fehlverhalten eigener Mitarbeitender oder Lieferanten zu erfahren und dieses zu unterbinden.

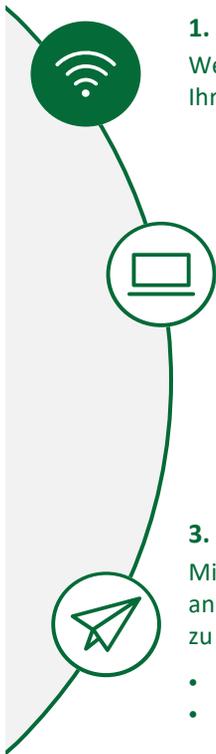
SIMONSWERK GROUP Compliance betreibt hierzu ein **unabhängiges, unparteiisches und vertrauliches Hinweisgebersystem** für die gesamte SIMONSWERK GROUP. Mitarbeitende sowie Dritte, darunter Kunden und Lieferanten, haben damit die Möglichkeit, über vertrauliche Meldewege auf mögliche Verstöße hinzuweisen und so zu deren Aufklärung beizutragen. Die bereits existierende Hinweisgebersysteme insbesondere für Beschwerden per E-mail, Brief und auch persönlich **bleiben neben SIMONSWERK HALO als Alternative bestehen**.

## Über SIMONSWERK HALO

**SIMONSWERK HALO** ist ein **webbasiertes Hinweisgebersystem**. Über diesen vertraulichen Meldeweg wird Mitarbeitenden sowie Dritten die Möglichkeit geboten, auf mögliche **Verstöße hinzuweisen**. Hierzu zählen unter anderem Betrug, Diebstahl, Korruption, Verstöße gegen das Wettbewerbs- oder Kartellrecht, Geldwäsche, Diskriminierung sowie sonstige erhebliche Verstöße gegen (Straf-)Gesetze und Richtlinien.

## Wie Sie einen Hinweis abgeben

Schritt-für-Schritt Anleitung



### 1. Hinweissystem aufrufen:

Wenn Sie einen Hinweis abgeben möchten, klicken Sie [hier](#) oder geben Sie den folgenden Link in Ihren Browser ein: <https://eu.deloitte-halo.com/SIMONSWERK-HALO>

### 2. Meldung abgeben:

Wählen Sie die Anonymitätskategorie:

- **Anonym** - Sie bleiben komplett anonym.
- **Vertraulich eingeschränkt** – Ihre personenbezogenen Daten werden nur gegenüber Deloitte offengelegt, nicht jedoch im Bericht an SIMONSWERK.
- **Vertraulich** – Ihre personenbezogenen Daten werden im Bericht offengelegt.

Füllen Sie die Felder im Formular aus. Versuchen Sie so detailliert wie möglich den Vorfall zu beschreiben. Hängen Sie gerne notwendige Dokumente an.

Notieren Sie nach Abgabe unbedingt Ihre **Meldungs-ID** und **das Passwort**, um sich erneut anzumelden.

### 3. Halten Sie Ihren Hinweis nach:

Mit der Meldungs-ID und dem Passwort können Sie sich jeder Zeit noch einmal über die Website anmelden, um Rückmeldung zu Ihrem Fall zu erhalten. Zusätzlich können Sie hier weitere Informationen zu Ihrem Fall ergänzen oder Rückfragen beantworten.

- Innerhalb von **sieben Tagen** wird der hinweisgebende Person der **Eingang der Meldung** bestätigt.
- Innerhalb von **drei Monaten** nach Eingangsbestätigung erhält die hinweisgebende Person eine Rückmeldung. Diese Mitteilung umfasst **geplante** sowie bereits **ergriffene Folgemaßnahmen**.

## Wie es mit Ihrem Hinweis weitergeht:

### Ablauf Hinweismeldung



### Kontakt

**SIMONSWERK GROUP Compliance Department**  
Christian Wedler

Tel. 0049 5242 413 588  
E-Mail [compliance@simonswerk.de](mailto:compliance@simonswerk.de)

# SIMONSWERK HALO: The Whistleblowing System

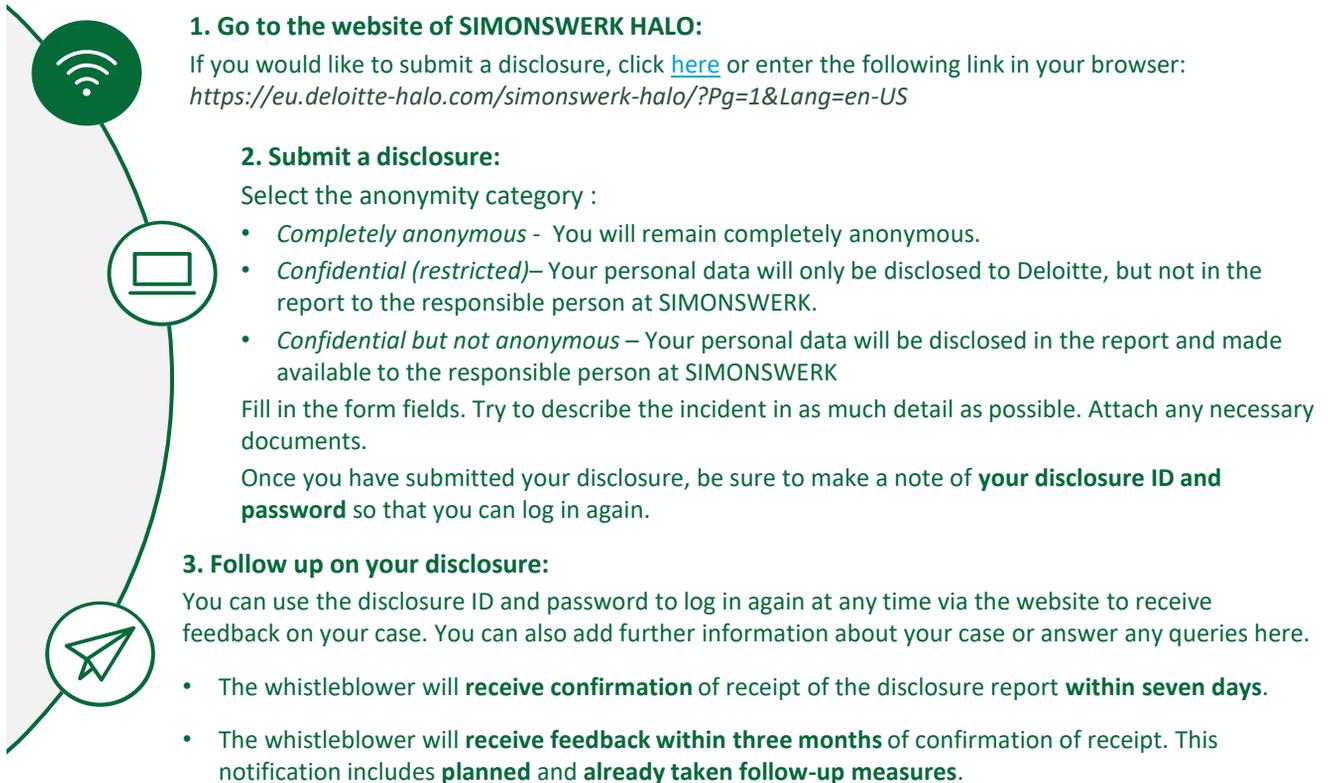
**Integrity, reliability, respect and trust** have the utmost priority at SIMONSWERK GROUP. These values are an integral part of our corporate activities. They are crucial to our corporate success and to the trust our employees, customers, business partners and shareholders place in us. SIMONSWERK GROUP does not tolerate any breach of applicable laws, internal guidelines or the SIMONSWERK GROUP Code of Conduct. It is therefore important that the company is notified of any potential misconduct on the part of employees or suppliers as soon as possible so steps can be taken to prevent it. SIMONSWERK GROUP Compliance therefore runs an **independent, impartial and confidential** whistleblowing system for the entire SIMONSWERK GROUP. Employees and third parties such as customers and suppliers can use the system to confidentially report cases of potential misconduct and thereby help to resolve them. **In addition to SIMONSWERK HALO, the existing whistleblower systems**, in particular for complaints by e-mail, letter and in person, will remain in place as an alternative.

## About SIMONSWERK HALO

**SIMONSWERK HALO** is a webbased whistleblowing system. This confidential reporting channel gives employees and third parties the opportunity to report possible **incidents of non-compliance**. These include fraud, theft, corruption, violations of competition or antitrust law, money laundering, discrimination and other significant violations of (criminal) laws and guidelines.

## How to submit a disclosure:

Step-by-step guide



## What happens to your disclosure:

### Process of a submitted disclosure:



### Contact:

**SIMONSWERK GROUP Compliance Department**  
Christian Wedler

Tel. 0049 5242 413 588  
E-Mail [compliance@simonswerk.de](mailto:compliance@simonswerk.de)